



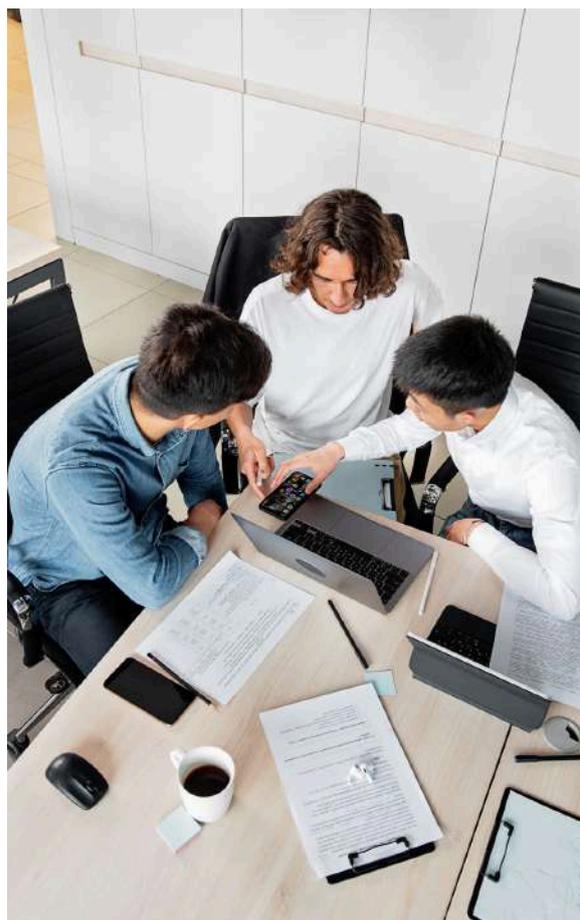
# GUIDE RECRUTEUR

---



2  
MINUTES  
MAX





# SOMMAIRE

---

1

## 2' MAX pour les candidatures

[Page 3 : Un outil plus pertinent que la lettre de motivation](#)

[Page 4 : Quelle formulation dans votre annonce?](#)

[Page 5 : Réception des candidatures](#)

[Pages 6-7 : Consultation des 2'MAX et sélection](#)

2

## Pitcher une annonce avec un 2'MAX Employeur

[Page 8 : Introduction](#)

[Page 9 : Les avantages du 2'MAX employeur](#)

[Page 10 : Pour en savoir plus](#)

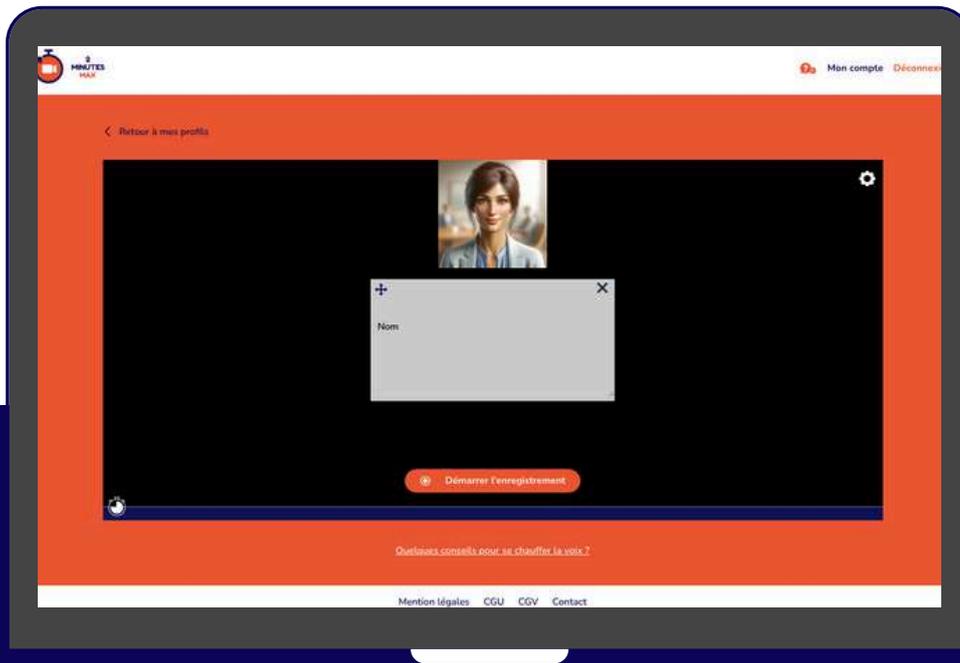
3

## Liens utiles

[Page 11 : Liens vers ressources entreprises clientes](#)

## 1

# 2'MAX CANDIDAT



La lettre de motivation est un outil dépassé, et le CV est incontournable.

En le complétant avec un 2'MAX, vous augmentez vos chances de trouver **LA bonne personne pour le poste et pour votre entreprise.**

**2'MAX est une plateforme qui permet aux candidats d'enregistrer une capsule vidéo sécurisée visible uniquement par les professionnels du recrutement, où ils peuvent exprimer leur parcours, leur projet, leur personnalité et leurs leviers de motivations au-delà du CV.**

# ÉTAPE 1 : CANDIDATURE SIMPLIFIÉE

Encouragez les candidats à vous envoyer leur 2'MAX afin de vous faire une première impression réelle et authentique. Pour cela, vous pouvez le demander directement dans votre offre d'emploi.

Vous pouvez par exemple, formuler ceci de la manière suivante :

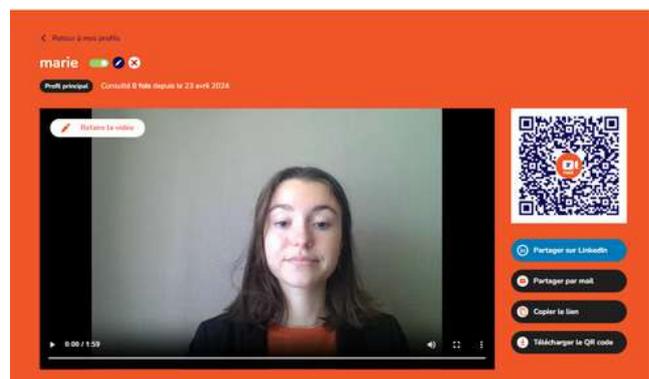
“Vous avez envie de compléter votre CV et de nous en dire un peu plus sur vous ? Inscrivez-vous sur le site <https://app.2minmax.com/register/> et déposez le lien vers votre vidéo personnelle lors de votre candidature.

Ce format vidéo sécurisé vous permet d'exprimer votre personnalité en toute confidentialité, en choisissant les sujets qui vous semblent importants pour compléter votre CV.”

Vous trouverez en PJ le guide du candidat ainsi que de nombreux conseils sur <https://www.2minutesmax.com/candidats/>

## POUR LE CANDIDAT :

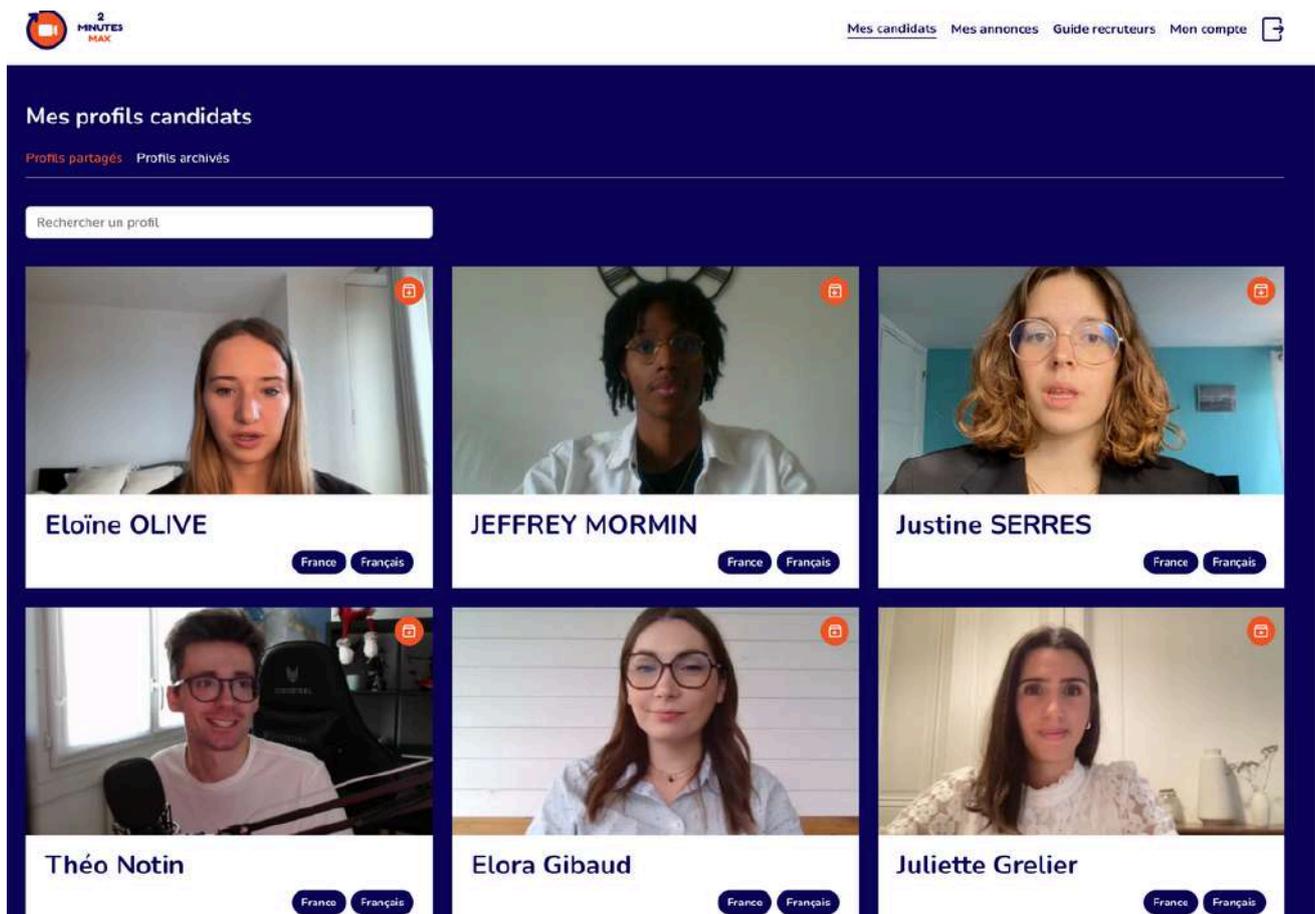
S'il n'a pas déjà créé son 2'MAX personnel, **il pourra l'enregistrer sur la plateforme gratuitement, choisir parmi différents essais et vous envoyer le lien d'un simple clic.**



## ÉTAPE 2 : RÉCEPTION DES CANDIDATURES

Lors de la réception des candidatures, vous pouvez recevoir des 2'MAX sous différents formats : lien, PDF ou QR Code.

En cliquant sur le lien ou scannant le QR code, la vidéo va automatiquement apparaître dans votre espace recruteur.



The screenshot shows the 'Mes profils candidats' (My candidate profiles) section of the 2'MAX recruiter interface. At the top, there is a navigation bar with the 2'MAX logo and links for 'Mes candidats', 'Mes annonces', 'Guide recruteurs', and 'Mon compte'. Below the navigation bar, the page title 'Mes profils candidats' is displayed, along with sub-links for 'Profils partagés' and 'Profils archivés'. A search bar labeled 'Rechercher un profil' is positioned above a grid of six candidate video profiles. Each profile consists of a video thumbnail, the candidate's name, and two buttons for 'France' and 'Français'. The candidates shown are: Eloïne OLIVE, JEFFREY MORMIN, Justine SERRES, Théo Notin, Elora Gibaud, and Juliette Grelier.



Vous disposez d'une fonctionnalité "signaler le profil" si vous constatez un comportement ou un discours inapproprié.

## ÉTAPE 3 : SÉLECTION

Dès réception des profils, vous pouvez les regarder à n'importe quel moment et en illimité, via votre compte recruteur. La barre de recherche vous permet de trouver un candidat plus facilement parmi toutes les profils.

A ce stade, vous pouvez déjà échanger en interne avec les parties prenantes du recrutement, selon votre volonté de les intégrer dans le processus de pré-sélection avant la phase d'entretien.



Espace entreprises Mon compte 

Mes profils candidats

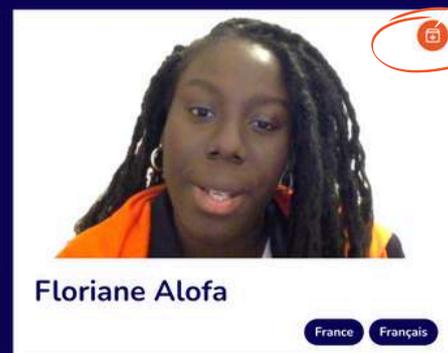
Profils partagés Profils archivés

Onglet "Profils archivés"

Archiver un profil

Rechercher un profil

Barre de recherche



Pour effectuer une première sélection, il est possible d'**archiver** certains profils en cliquant sur le bouton orange en haut à droite sur chaque profil. Si vous changez d'avis, les profils peuvent être **désarchivés à tout moment**.



## ÉTAPE 4 : ENTRETIEN

---

Maintenant que vous avez identifié les candidats que vous souhaitez rencontrer, **vous les connaissez déjà mieux !**

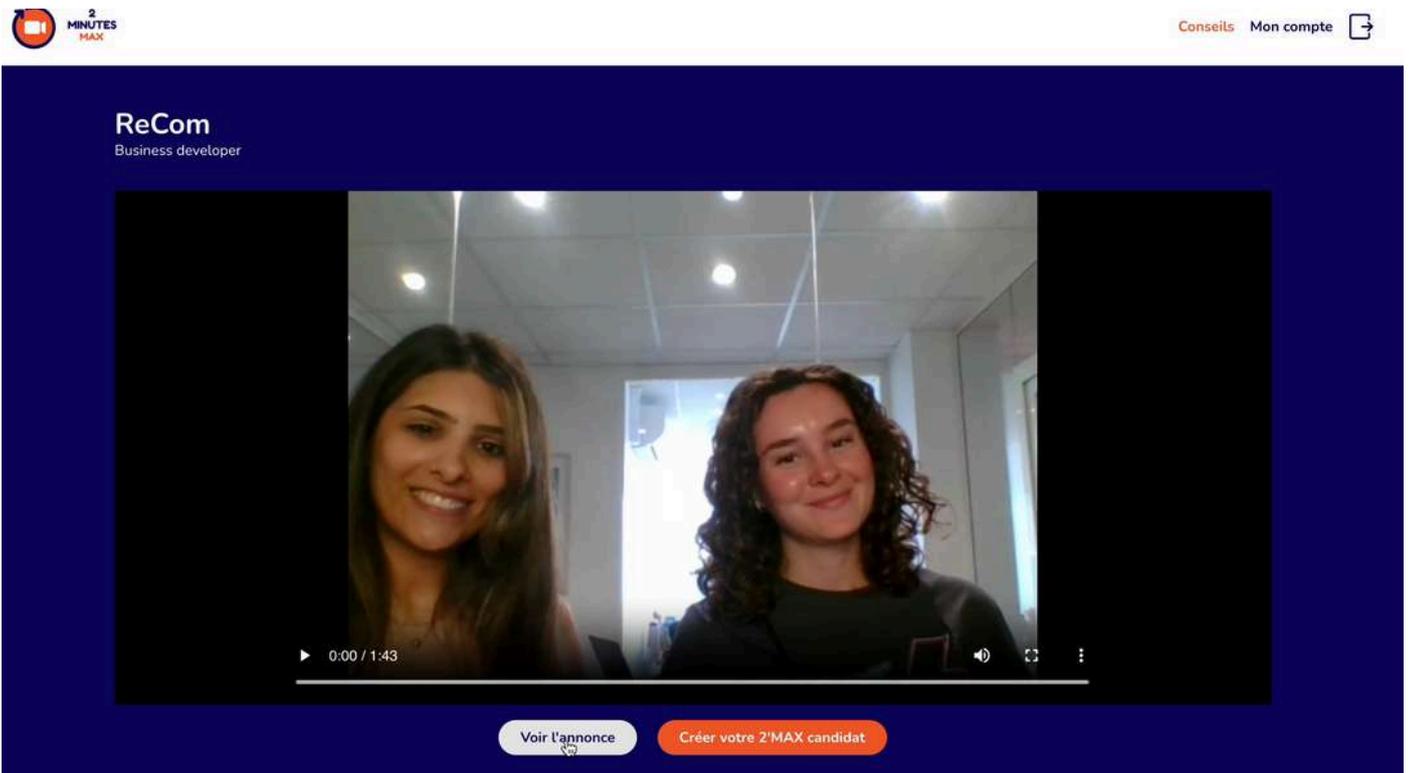


Durant l'entretien, vous pourrez approfondir certains sujets abordés dans le 2'MAX du candidat et **vous concentrer sur son adéquation avec votre entreprise, le poste et les missions que vous souhaitez lui confier...**

**Après les entretiens**, un rapide retour sur les 2'MAX des différents candidats vous permettra en un instant de vous remémorer vos échanges et de vous replacer en situation.

## 2

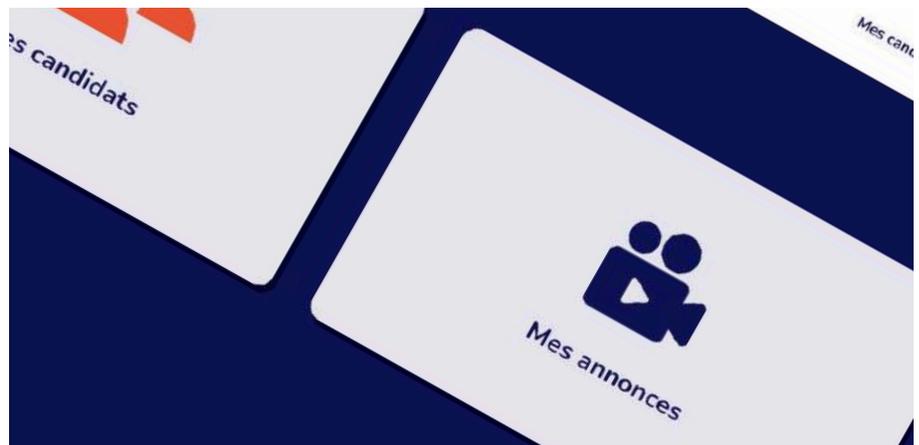
# CAPSULE 2'MAX EMPLOYEUR



The screenshot shows a video player interface for a job advertisement. At the top left, there is a logo for '2 MINUTES MAX' and the text 'ReCom Business developer'. At the top right, there are links for 'Conseils' and 'Mon compte'. The video player itself shows two women smiling in an office setting. Below the video, there are two buttons: 'Voir l'annonce' and 'Créer votre 2'MAX candidat'.

2 Minutes MAX vous offre la possibilité d'enregistrer directement sur la plateforme **une capsule vidéo de présentation du poste** pour pitcher votre annonce.

**Votre 2'MAX employeur vient compléter votre offre** d'une manière plus humaine, et **permet aux candidats de se projeter** sur l'entreprise, son futur manager ou sa future équipe, et **vos attentes sur le poste** avant de se positionner et de vous envoyer à son tour son 2 Minutes MAX !



# AVANTAGES

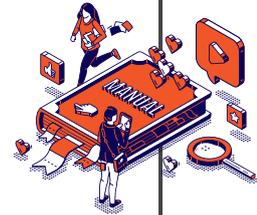
## Humaniser le processus de recrutement

**Complétez votre fiche de poste d'une manière plus humaine.** Vous présentez ainsi votre entreprise et vos attentes aux futurs candidats. **Ces derniers peuvent ainsi mieux visualiser leur future entreprise ainsi que leur futur manager** en regardant le 2'MAX employeur.



## Attirer les bons candidats en se démarquant

**Dans un monde de plus en plus digitalisé, utilisez des capsules vidéo** pour enrichir la présentation de vos offres. **Adressez-vous directement à eux et attirez des candidats** qui pourraient ne pas lire la fiche de poste ou en retenir les éléments clés.



## Gagner en efficacité

**Gagnez du temps** en prévoyant des **entretiens plus pertinents** après avoir présenté vos attentes et consulté les 2'MAX des candidats. Ainsi, seuls ceux qui se **projetent réellement** dans l'offre et qui sont en adéquation avec vos attentes postuleront, ce qui favorisera **des recrutements plus durables**.



# ZOOM CAPSULE EMPLOYEUR

Pour en savoir plus...



Guide complet,  
Best practices,  
[à télécharger ici](#)

## Exemple 2'MAX employeur

Lucile, manager chez ReCom, s'adresse aux futurs candidats directement avec Clara, RRH





## LIENS UTILES

Site internet : <https://www.2minutesmax.com/>

Pour vous connecter : <https://app.2minmax.com/login>

Espace clients (tutoriels, ressources) : <https://www.2minutesmax.com/entreprises/>



### GUIDE CANDIDAT

Adressé à tous les candidats inscrits sur la plateforme pour les guider, notamment sur les sujets à aborder dans un 2'MAX



### ZOOM CAPSULE EMPLOYEUR

Les best practices, les thèmes à aborder, le fonctionnement détaillé de la bande-annonce de votre offre d'emploi !